**Приложение № 1**

**К письму АРООР «Союз строителей РБ»**

**от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ года № \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Форма отчета**

**о выполнении Отраслевого тарифного соглашения**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(наименование организации)**

**за 2021 год**

**(1 полугодие 2022 года, 2022 год)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **№ статьи** | **Обязательства по**  **Отраслевому тарифному соглашению** | **Краткая информация о выполнении соглашения** |
|
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **1** | **1.8.** | Затраты организаций на оплату труда, а также предоставление социально-экономических гарантий работникам в размерах не менее установленных настоящим Соглашением, подлежат обязательному включению в договорные цены строительной и иной продукции. |  |
| **2** | **2.1.** | Принимать установленные законодательством меры по соблюдению в организациях отрасли законодательства о труде, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права и занятости населения, а также устранению выявленных нарушений |  |
| **3** | **2.3.** | Организовывать и ежегодно проводить конкурс профессионального мастерства по профессиям отрасли. |  |
| **4** | **2.4.** | Способствовать реализации программ перспективного развития и повышения конкурентоспособности организаций строительного комплекса РБ. |  |
| **5** | **2.19** | Проводить единую согласованную политику в строительстве и социально-экономическом развитии организаций строительного комплекса. |  |
| **6** | **2.20** | Принимать и обеспечивать выполнение заказа Республики Башкортостан на 2020 и последующие годы на строительно-монтажные работы, ввод объектов в эксплуатацию, в том числе объектов социального назначения, при условии финансирования в соответствии с нормами продолжительности строительства. |  |
| **7** | **2.21** | Своевременно выполнять договорные обязательства. |  |
| **8** | **2.22** | Предприятие вправе изыскивать и направлять в соответствии с коллективом договором, исходя из своих финансовых возможностей, средства на строительство и приобретение жилья для работников, нуждающихся в жилых помещениях, частичную или полную оплату расходов работников на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и общежития для работников, категории которых устанавливаются коллективным договором. |  |
| **9** | **2.23** | Совместно с Профсоюзом организуют, а также финансируют проведение конкурсов по условиям и охране труда, лучшую организацию (строительную, монтажную, промышленности строительных материалов,проектную, автотранспортную), лучшего по профессиям, ежегодных спартакиад, смотров художественной самодеятельности. |  |
| **10** | **2.24** | Разрабатывать «Бизнес-планы» деятельности предприятия, направленные на обеспечение прибыльной (эффективной) работы и максимальной производственной загрузки предприятия, создание стабильных трудовых коллективов, обеспечение своевременной выплаты достойной заработной платы и социальной защищенности работников. |  |
| **11** | **2.25** | Обеспечивать соблюдение в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений, трудовых договоров. |  |
| **12** | **2.26** | Заключать коллективные договоры с работниками в лице первичных профсоюзных организаций и не реже двух раз в год отчитываются перед работниками об его выполнении. Обеспечивают предварительное согласование коллективных договоров с вышестоящей профсоюзной организацией, а также их уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.  Не ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Соглашением через коллективные и трудовые договоры с работниками в организациях отрасли независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. |  |
| **13** | **2.27** | Предприятие вправе в соответствии с коллективным договором, исходя из финансовых возможностей предпринимать меры для улучшения жилищных условий работников, в том числе путем выдачи льготных займов (кредитов), возмещения работнику части затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и строительство жилья.  Учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределение жилой площади ведут в порядке установленном коллективным договором в соответствии с действующим законодательством и по согласованию с первичной профсоюзной организацией. |  |
| **14** | **2.28** | Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.  При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действиев течение трех месяцев со дня перехода права собственности.  При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.  При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет. В этих случаях работодателем должен быть решен вопрос о возможности сохранения льгот и выполнении улучшающих социально - экономическое положение работников условий, предусмотренных прежним коллективнымдоговором.  При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации. |  |
| **15** | **2.29** | Сообщать в письменной форме первичной профсоюзной организации и вышестоящему профсоюзному органу о предстоящей реорганизации юридического лица, смене собственника либо передачи в доверительное управление организации, передаче структурного подразделения в аренду, изменении подчиненности объектов социально-культурного назначения, а также подаче установленными федеральным законом лицами заявления в суд о признании организации банкротом. |  |
| **16** | **2.30** | Разрабатывать совместно с профсоюзной организацией программы о социальной защите работников организации. |  |
| **17** | **2.31** | Осуществлять повышение квалификации и аттестацию работников не реже одного раза в пять лет в течение всей их трудовой деятельности в установленном порядке. |  |
| **18** | **3.5** | Формировать заявку на привлечение иностранной рабочей силы в Федеральную миграционную службу, предварительно согласовав ее с РОБ Профсоюза строителей России, АРООР «Союз строителей РБ» и АССРО «БашстройТЭК». |  |
| **19** | **3.6** | Принимать меры по сохранению имеющихся и созданию дополнительных рабочих мест. |  |
| **20** | **3.7** | Создавать условия для выполнения работниками норм выработки. |  |
| **21** | **3.8** | Тарификацию работ с присвоением разрядов рабочим осуществляют в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника и профессиональных стандартов, применяющихся в строительстве и промышленности строительных материалов с учетом выполняемых работником трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда в порядке, установленном статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации. Создают необходимые условия для повышения квалификации кадров, овладения ими смежной профессией.  В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводят профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. |  |
| **22** | **3.9** | Организовывать переподготовку кадров, высвобождающихся в результате сокращения рабочих мест и остающихся в организации. |  |
| **23** | **3.10** | Восстанавливать и совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели. |  |
| **24** | **3.11** | Анализировать, постоянно учитывают и прогнозируют численность высвобождаемых работников.  Своевременно и в полном объеме информировать службу занятости и соответствующие профсоюзные органы в письменной форме о наличии вакантных рабочих мест, сроках и масштабах возможных увольнении, введении режима неполного рабочего времени (рабочего дня, недели), временной приостановки работы. |  |
| **25** | **3.12** | Уведомлять в письменной форме профсоюзные комитеты, реском профсоюза и службу занятости населения не менее, чем за три месяца, о намерении ликвидировать или реорганизовать организацию, частично приостановить производство, если это может повлечь за собой массовое сокращение рабочих мест. |  |
| **26** | **3.13** | Считать увольнение работников массовым в случаях:  - ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;  - высвобождения 10 и более процентов работников в связи с сокращением численности или штата работников организации в течение трех календарных месяцев. |  |
| **27** | **3.14** | Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для лиц, нуждающихся в дополнительной социальной защите (инвалидов, выпускников учебных заведений). |  |
| **28** | **3.15** | В целях сохранения рабочих мест и недопущения массовых увольнений использовать по согласованию с учредителями, а также с выборным органом первичной профсоюзной организации и в соответствии с коллективным договором внутрипроизводственные резервы организации:  - не принимать на работу новых работников на должности, на которые могут быть трудоустроены высвобождаемые работники в соответствии с их квалификацией;  - осуществлять внутрипроизводственные перемещение и перевод работников на другую работу с их согласия;  - уменьшать число увольняемых работников за счет перепрофилирования производства с обучением работников новым профессиям;  - принимать меры по повышению занятости работников за счет выполнения собственными силами работ, ранее выполнявшихся подрядными организациями:  -не допускать массового увольнения работников до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовки;  -предоставлять органам государственной службы занятости информацию о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения (в том числе иных организаций), безработных граждан, а также для организации стажировки выпускников учреждений:  - ограничивать использование иностранной рабочей силы за исключением работников узких специальностей, которые не подготавливаются образовательными учреждениями Республики Башкортостан либо имеются на рынке труда в ограниченном количестве;  *-* по возможности отказывать от услуг субподрядчиков, зарегистрированных за пределами Республики Башкортостан. |  |
| **29** | **3.16** | В случае проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников организации обеспечивать, при равной производительности труда и квалификации, преимущественное право оставления на работе, в дополнение к указанным в федеральном законе, работников следующих категорий:  - лиц предпенсионного возраста ( за 2 года до пенсии);  - работников моложе 18 лет;  - руководителей или заместителей руководителей выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, а также структурных подразделений организаций.  Не допускают одновременное увольнение по сокращению численности или штата обоих супругов, являющихся работниками организации, в которой проводятся указанные мероприятия*.* |  |
| **30** | **3.17** | Не допускать необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а также необоснованное увольнение с работы по тем же мотивам. |  |
| **31** | **4.1** | В целях обеспечения устойчивого платежеспособного спроса и экономического стимула развития строительной отрасли, приоритетным направлением при решении вопросов оплаты труда работников на период действия настоящего Соглашения считать обеспечение достойной и справедливой заработной платы, рост реальной заработной платы в соответствии с вкладом работником в конечные результаты деятельности соответствующих организаций, а также осуществление мер по ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате |  |
| **32** | **4.2** | Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования, а также соотношение их в размерах между категориями персонала организации устанавить, с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативами актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. |  |
| **33** | **4.3** | При установлении размера и условий оплаты труда и выплате заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий руководствоваться постановлением Правительства Республики Башкортостан от 03.08.2017 г.№ 360. Размеры оплаты труда руководителей других организаций определять по соглашению сторон трудового договора. |  |
| **34** | **4.4** | Размер средств на премирование работников за ввод в действие объектов, включаемых в свободные (договорные цены), определять в соответствии с письмами Минтруда России и Госстроя России от 12.08.92 г. № 1636-рб/7-26/149, 15.03.93 г. № 463-рб/7-13/32., приложением к письму Минтруда СССР №1336-ВК и Госстроя СССР №1-Д от 10.10.1991г. «О размере средств на премирование за ввод в действие в срок объектов в процентах от сметной стоимости выполненных строительно-монтажных работ». |  |
| **35** | **4.5** | Обеспечивать реализацию постановления КМ РБ №290 от 14.09.1999 г. «Об установлении временного порядка регулирования оплаты труда на государственных и муниципальных предприятиях РБ, имеющих просроченную задолженность по заработной плате» в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности» |  |
| **36** | **4.7** | Обеспечивать месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Башкортостан. |  |
| **37** | **4.8** | Минимальный размер месячной тарифной ставки 1 разряда, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении номы труда, устанавливается с коэффициентом не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, официально установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации, а также с учетом коэффициента инфляции в соответствующем субъекте Российской Федерации.  Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочих последующих разрядов, занятых на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, устанавливается в коллективных договорах на основании межразрядных тарифных коэффициентов по 8-разрядной сетке. |  |
| **38** | **4.9** | Обеспечивать долю тарифной части в составе заработной платы работников не менее 50 процентов. |  |
| **39** | **4.10** | В соответствии со ст. 746 Гражданского Кодекса РФ и данным Соглашением подрядчик и заказчик вправе самостоятельно определять размер средств на оплату труда работников в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных Соглашением. Аналогично определять размер средств на оплату продукции производственно-технического назначения промышленных организаций. |  |
| **40** | **4.11** | К тарифным ставкам (окладам) работников устанавливать в соответствии с коллективным договором следующие надбавки и доплаты:  - за каждый час работы ночью не менее 50% тарифной ставки (оклада) работника;  - устанавливать в коллективном договоре конкретный размер доплаты к тарифной ставке(окладу) работника за каждый час работы в вечернее время;  - за каждый час сверхурочной работы не менее 100% тарифной ставки (оклада) работника;  - за профессиональное мастерство от 12 до 24 тарифной ставки (оклада) работника;  - за классность водителям автотранспортных средств от 10 до 25% тарифной ставки(оклада) на основании утвержденного работодателем с учетом мнения профкома организации Положения о порядке присвоения классности водителям автомобилей и начислении надбавок за классность;  - за подвижной характер работ:  а/ в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям, а также в Хабаровском и Приморском Крае, Амурской области (в случае производства работ в этих районах) – 40%тарифной ставки (оклада) работника;  б) в остальных районах – 30% тарифной ставки (оклада) работника;  - за разъездной характер работ от 15 до 20% тарифной ставки (оклада) работника;  - при вахтовом методе производства работ – 75% тарифной ставки (оклада) работника;  - надбавку взамен суточных работникам, направленным для выполнения монтажных,наладочных и строительных работ – 50% тарифной ставки (оклада) работника;  - в период особо сложных метеоусловий (морозы, метели, заносы) на работах, выполняемых на открытом воздухе, рабочим- повременщикам повышать тарифную ставку(оклады) на 10%, рабочим – сдельщикам понижать на 10% установленные нормы выработки,  - районный коэффициент – 15% к заработной плате,  - другие в предусмотренных действующими нормативами размерах.  При выполнении работ на объектах, расположенных в климатических зонах, где применяютсяповышенные размеры районных коэффициентов, оплачивать не ниже указанных в информационном письме департамента по вопросам пенсионного обеспечения МинтрудаРоссии от 09.06.2003 г. № 1199-16, департамента доходов и уровня жизни населения МинтрудаРоссии от 19.05.2003 г. № 670-9 и Пенсионного фонда РФ от 09.06.2003 г. № 25-23/5995. |  |
| **41** | **4.11.1** | Работникам, условия труда на рабочем месте которых признаны вредными и (или) опасными по результатам их специальной оценки, проведенной в порядке, установленном действующим законодательством, выплачивать доплату к тарифным ставкам (окладам) для различных видов работ с нормальными условиями труда, в зависимости от подклассов и классов вредных и (или) опасных условий труда, к которым отнесены соответствующие рабочие места:  - при установлении подкласса 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – от 4 до 7%;  - при установлении подкласса 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – от 8 до 11%;  - при установлении подкласса 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – от 12 до 15%;  - при установлении подкласса 3.4 (вредные условия труда 3 степени) – от 16 до 19%;  - при установлении опасных условий труда (4 класс) – от 20 до 30%.  Конкретные размеры и (или) более высокие размеры доплат работникам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, устанавливаются исходя из финансовых возможностей предприятия коллективным договором, трудовым договором. |  |
| **42** | **4.12** | Обеспечивать своевременную выплату текущей заработной платы и постепенное погашение сложившейся задолженности по заработной плате, с одновременной выплатой процентов в размере не ниже, установленного статьей 236 ТК РФ. Задолженность за предыдущие периоды выплачивать в соответствии с согласованными с профкомами сроками погашения. Не допускать применение «теневых» схем оплаты труда. |  |
| **43** | **4.13** | В размер тарифной ставки не входят доплаты и надбавки, а также премии, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.  В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы ежегодно индексировать всем работникам размеры тарифных ставок (окладов) в соответствии с решением Республиканской 3-х сторонней комиссии в порядке, установленном коллективным договором. |  |
| **44** | **4.14** | Ло Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, выработки, времени, обслуживания и численности, изменение условий оплаты труда принимать только с экономическим и социальным обоснованием, исходя из достигнутого уровня техники, технологии организации производства и труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и извещением работников не менее, чем за 2 месяца до их введения. |  |
| **45** | **4.15** | Обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки в соответствии со статьей 163 Трудового кодекса РФ. |  |
| **46** | **4.16** | Обеспечить установление в коллективном договоре соотношения в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов с самой высокой не более чем 1:6. |  |
| **47** | **4.17** | Рост заработной платы и социальных выплат руководителей, специалистов, рабочих и служащих регулировать прилагаемыми к коллективному договору положениями об оплате труда и применяемыми в организации видами стимулирования труда. |  |
| **48** | **4.18** | Установить коллективным (трудовым) договором работникам с безокладной системой оплаты труда размер выплачиваемого им дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 ТК РФ, в которые они не привлекались к работе. |  |
| **49** | **4.19** | Прибыль организации, после уплаты налогов, других обязательных платежей использовать в соответствии с действующим законодательством, уставом организации и коллективным договором. |  |
| **50** | **4.20** | Вознаграждение за выслугу лет и по итогам года (13-я заработная плата) выплачивать всем категориям работников, занятым в строительстве и промышленности строительных материалов, а также работникам, утратившим здоровье и/или профессиональную трудоспособность на производстве и продолжающим трудиться в непроизводственной сфере в той же организации, в соответствии с утвержденным в установленном порядке положением. |  |
| **51** | **4.21** | Наряду с денежными доплатами за неблагоприятные условия труда предусматривать такие виды компенсации как бесплатное питание, сокращенную продолжительность рабочего дня, предоставление дополнительных отпусков, а также осуществление за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов, льготных оздоровительных мероприятий. |  |
| **52** | **4.22** | Сроки выплаты заработной платы устанавливать коллективным (трудовым) договором. |  |
| **53** | **4.23** | В случае финансовой нестабильности организаций, работнику по его заявлению,ежемесячно выплачивать часть заработной платы равную величине прожиточного минимума в Республике Башкортостан, с выплатой оставшейся части по графикам погашения задолженностив организации на условиях, предусмотренных п.4.12 настоящего Соглашения. |  |
| **54** | **4.24.** | Выплачивать работникам выходные пособия при увольнении в размере и случаях, установленных федеральным законом и коллективным (трудовым ) договором. |  |
| **55** | **4.25** | При заключении коллективных договоров включать в них обязательства по реализации Федерального Закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования». |  |
| **56** | **5.1** | Соблюдать установленную законодательством норму рабочего времени работников. |  |
| **57** | **5.2** | К сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных частями второй и третьей статьи 99 Трудового Кодекса РФ, привлекать работников с их предварительного письменного согласия и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. |  |
| **58** | **5.3** | Сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливать в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, регулирующими порядок и условия их предоставления.  В случае увеличения работникам, условия труда которых по результатам их специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда, в порядке и случаях, установленных федеральным законодательством максимальной продолжительности рабочего времени- не более 36 часов в неделю – до 40 часов в неделю, выплачивать денежную компенсацию в размере 100% к тарифной ставке (окладу) работника за каждый сверхнормативный час. |  |
| **59** | **5.4.** | Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность которого составляет:  подкласс 3.2 (вредные условия труда 1 степени):  - при отнесении к вредным условиям труда 2 степени менее половины (50%) замеров, которые произведены при специальной оценке условий труда на соответствующем рабочем месте, - не менее 7 календарных дней;  - при отнесении к вредным условиям труда 2 степени половины (50%) и более замеров, произведенных при СОУТ на соответствующем рабочем месте, - не менее 8 календарных дней;  подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени):  - при отнесении к вредным условиям труда 3 степени менее половины (50%) замеров, которые произведены при специальной оценке условий труда на соответствующем рабочем месте, - не менее 9 календарных дней;  - при отнесении к вредным условиям труда 3 степени половины (50%) и более замеров, произведенных при СОУТ на соответствующем рабочем месте, - не менее 10 календарных дней;  подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени):  - при отнесении к вредным условиям труда 4 степени менее половины (50%) замеров, которые произведены при специальной оценке условий труда на соответствующем рабочем месте, - не менее 11 календарных дней;  - при отнесении к вредным условиям труда 4 степени половины (50%) и более замеров, произведенных при СОУТ на соответствующем рабочем месте, - не менее 12 календарных дней;  подкласс 4 (опасные условия труда) не менее 14 календарных дней.  Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, установленная настоящим пунктом работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает установленные законодательством минимальные 7 календарных дней, может быть заменена по письменному согласию работника, оформленному путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, денежной компенсацией в размере среднего заработка за каждый дополнительный день отпуска. |  |
| **60** | **5.5** | Предоставлять работником оплачиваемые выходные дни для диспансеризации согласно законодательству Российской Федерации. |  |
| **61** | **5.6** | Рекомендовать работодателям организовать на производстве горячее питание работников. |  |
| **62** | **5.7** | Активизировать воспитательную работу среди членов трудового коллектива по предупреждению нарушений трудовой дисциплины, пьянства и алкоголизма. Использовать формы морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни и имеющих высокие показатели в работе. |  |
| **63** | **6.2.** | Выпускникам учреждений СПО, ВУЗов, направленным в организации отрасли по их заявкам, гарантируют трудоустройство по приобретенной специальности. |  |
| **64** | **6.3** | Молодым специалистам, получившим профессию, работа по которой связана с тяжёлыми, вредными и (или) опасными условиями, до достижения совершеннолетия, гарантируют предоставление работы, не связанной с такими условиями, с доплатой:   * при повременной оплате труда - до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;   при сдельной оплате труда – до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы. |  |
| **65** | **6.4** | Обеспечивать соблюдение договоров с учреждениями профессионального образования по подготовке рабочих мест для выпускников. |  |
| **66** | **6.5** | Обеспечивать подготовку молодых рабочих и специалистов путем размещения соответствующих заказов в образовательных учреждениях начального профессионального,среднего профессионального и высшего профессионального образования на договорных началах с указанием количества и профиля рабочих и специалистов и взаимными обязательствами по организации и прохождению производственной практики студентов и учащихся, укреплению и развитию материально-технической базы образовательных учреждений, установлению именных стипендий, гарантий трудоустройства выпускников,поощрению мастеров производственного обучения за счет средств предприятия на условиях,установленных коллективным договором. |  |
| **67** | **6.6** | Устанавливать именные стипендии учащимся (студентам) учреждений профессионального образования в размерах предусмотренных коллективным договором. |  |
| **68** | **6.7** | Проводить конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и другие. |  |
| **69** | **6.8** | Развивать наставничество, производить доплату к окладу наставника в соответствии с коллективным (трудовым) договором или локальным нормативным актом а размере не менее 10% тарифной ставки (оклада, должностного оклада) работника. |  |
| **70** | **6.9** | Предоставлять льготные субсидии и займы на приобретение или строительство жилья на условиях, предусмотренных коллективным договором.  Субъекты малого и среднего предпринимательства вправе предоставлять работникам в соответствии с коллективным договором, указанные в части первой настоящего пункта субсидии и займа, исходя из финансовых возможностей организации. |  |
| **71** | **6.10** | Оказывать помощь работникам при заключении брака, рождении детей и содержание их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, предусмотренных коллективным договором. |  |
| **72** | **6.11** | Предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребёнка из роддома, в соответствии с коллективным договором. |  |
| **73** | **6.12** | Молодым специалистам, направленным на работу по заявкам организаций строительного комплекса РБ, выплачивать единовременную материальную помощь в размере, установленном коллективным договором. |  |
| **74** | **7.1** | При ликвидации организаций принимать меры к трудоустройству во вновь образованные на базе ликвидируемых организаций организации (подразделения, входящие в хозяйственную структуру вышестоящей организации) беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет, одинокой матери или одинокого отца, имеющих детей в возрасте до 14 лет и других категорий работников, установленных законодательством. |  |
| **75** | **7.2** | Предпринимать меры к трудоустройству женщин, подлежащих высвобождению (на крупных и средних предприятиях). |  |
| **76** | **7.3** | Переводить производственные подразделения, укомплектованные женскими кадрами, с согласия занятых в них женщин, на неполное рабочее время, вместо их высвобождения в связи с сокращением объема производства. |  |
| **77** | **7.4** | Предоставлять по заявлению работницы отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой ежемесячного пособия в размере, установленном коллективным договором, но не менее 300 рублей, за счет средств работодателя. |  |
| **78** | **7.5** | Выделять специальные рабочие места для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу, исключающую воздействие вредных производственных факторов. |  |
| **79** | **7.6** | Устанавливать для женщин, имеющих детей, и других категорий работников, установленных федеральным законодательством, по их письменному заявлению, сокращенную рабочую неделю без уменьшения заработной платы, оговорив в коллективном договоре возраст ребенка. |  |
| **80** | **7.7** | Гарантировать женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, и других категорий работников, установленных законодательством, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.  Указанные в настоящем пункте гарантии распространяются на другие категории работников, установленные федеральным законодательством. |  |
| **81** | **7.8** | Разрешать женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, по их просьбе и по согласованию с профкомом использование ежегодных отпусков в любое удобное для них время, а отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью (до 3-4 недель) – в период, когда позволяют производственные условия. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также родителям, воспитывающим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлять по их желанию в удобное для них время.  Указанные в настоящем пункте гарантии и льготы распространяются на другие категории работников, установленные федеральным законодательством. |  |
| **82** | **7.9** | Организовать комнаты гигиены женщин в цехах (на участках) сверх предусмотренных нормативами, а также создают в организации кабинеты психологической разгрузки и оздоровительные комплексы. |  |
| **83** | **7.10** | Устанавливать для женщин, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября при совпадении его с рабочим днем, с  оплатой его на условиях, установленных коллективным договором. |  |
| **84** | **7.11** | Распространять все гарантии и льготы, представляемые женщинам в связи с материнством, на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних детей. |  |
| **85** | **7.12** | Рекомендовать работодателям выплачивать беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда в РБ. |  |
| **86** | **8.1** | Проводить единую политику в области условий труда работников строительного комплекса РБ в соответствии с Трудовым кодексом РФ. |  |
| **87** | **8.2** | Осуществлять взаимодействие с Государственной инспекцией труда РФ в РБ по выдаче сертификатов доверия работодателю. |  |
| **88** | **8.3** | Не допускать случаев:  - допуска работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда;  - не проведения соответствующих обязательных медицинских осмотров работников в установленном законом порядке;  - не обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;  - нарушения установленного Федеральным законом порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах либо не проведение специальной оценки условий труда;  - не предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством. |  |
| **89** | **8.4** | В установленном порядке согласовывать правила и инструкции по охране труда, контролировать их исполнение. |  |
| **90** | **8.5** | Организовывать и проводить республиканский смотр-конкурс «Лучшая организация отрасли по условиям и охране труда» и другие смотры и конкурсы. |  |
| **91** | **8.7** | Организацию строительно-монтажных работ открытой территории в холодный период года и в условиях нагревающего микроклимата осуществлять в соответствии с действующим законодательством, Гигиеническими требованиями к организации строительного производства и строительных работ СанПиН 2.2.3.1384-03, утвержденными Главным санитарным врачом РФ от 11 июня 2003г. и Методическими рекомендациями МР 2.2.7.2129-06 «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в не отапливаемых помещениях» (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом РФ 19 сентября 2006 г.) |  |
| **92** | **8.8** | Создать фонд охраны труда в размере не менее 1% от себестоимости выпускаемой организацией продукции (работ, услуг), порядок использования которого отражают в коллективном договоре. |  |
| **93** | **8.9** | Рекомендовать работодателям в целях обеспечения оказания медицинской помощи работникам заключать договоры с лечебно- профилактическими учреждениями или договоры добровольного медицинского страхования на медицинское обслуживание работников и проведение обязательных медицинских осмотров. |  |
| **94** | **8.10** | Обеспечивать проведение обязательных, предварительных и периодических медосмотров работающих, а также медицинское обслуживание ветеранов войны и труда, признанных таковыми в соответствии действующим законодательством, вышедших на пенсию из данной организации и не работающих на постоянной основе. |  |
| **95** | **8.11** | Освобождать от работы работников предпенсионного возраста, а также работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет по их письменному заявлению на два рабочих дня, даты которых согласованы с работодателем, один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья. |  |
| **96** | **8.12** | При приеме работника на работу с заведомо высоким уровнем потенциального риска возникновения профессионального заболевания предупреждать его о наиболее вероятном сроке возникновения такого заболевания. |  |
| **97** | **8.13** | При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания, на основании медицинского заключения, переводят его на другую работу в установленном порядке. |  |
| **98** | **8.14** | В период отстранения от работы работника, нуждающегося (в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой) в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, ввиду его отказа от перевода либо отсутствия соответствующей работы у работодателя, выплачивают работнику ежемесячную компенсацию не менее величины прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного в РБ. |  |
| **99** | **8.15** | В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда, выплату единовременного пособия осуществляют в соответствии с законодательством и коллективным договором. В текст коллективного договора включают обязательство по выплате единовременного пособия в повышенном, по сравнению с законодательством, размере за счет собственных средств организации. |  |
| **100** | **8.16** | В каждой организации с участием профкомов определяют перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, в соответствии со Списками №1 и №2 на льготное пенсионное обеспечение, утверждёнными Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 года № 10 и знакомить с ним работников. Обеспечивают своевременное и достоверное оформление документов для льготного пенсионного обеспечения. |  |
| **101** | **8.17** | Обеспечивать безопасное содержание и эксплуатацию зданий и сооружений собственных производственных баз. |  |
| **102** | **8.18** | Обеспечивать наличие инструкций по охране труда в соответствии с действующим законодательством. |  |
| **103** | **8.19** | Обеспечивать в установленном порядке все категории работников прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, лечебно-профилактическим питанием или равноценными пищевыми продуктами. Обеспечивают своевременный ремонт и стирку спецодежды работников и своевременно снабжают их необходимыми материалами. |  |
| **104** | **8.20** | Включать в коллективные договоры обязательства по предоставлению уполномоченным профкомов по охране труда за осуществление возложенных на них обязанностей и при условии их добросовестного выполнения:  - предоставление не менее 4 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка,  - предоставление двух дней дополнительного отпуска, оплачиваемых в размере среднегозаработка;  - ежемесячную доплату в размере не менее 20% тарифной ставки (оклада).  Выделяют средства и организуют обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда организаций, включая учреждения профессионального образования, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, с выдачей соответствующего документа. |  |
| **105** | **8.21** | Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах (СОУТ) в порядке и сроки, предусмотренные действующими нормативными актами.  В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включают представителей первичной профсоюзной организации.  Информацию о результатах специальной оценки условий труда доводят до каждогоработника под роспись. |  |
| **106** | **8.22** | Организовать не реже 1 раза в 5 лет психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 23.09.02г № 695 . |  |
| **107** | **8.23** | Осуществлять финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе за счет страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. |  |
| **108** | **8.24** | За счет повышения в организации эффективности работы системы управления охраной труда в целом и снижения динамики производственного травматизма принимать меры по установлению Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 г.. № 524. |  |
| **109** | **8.26** | Обе Обеспечивают выполнение работ по подготовке организаций к работе в осеннее – зимний период до 1 октября текущего года. |  |
| **110** | **9.1** | Организовывать и проводить в соответствии с коллективным договором:  - летний отдых и оздоровление детей (ежегодно);  - летнюю и зимнюю спартакиаду;  - профессиональный праздник «День строителя».  Субъекты малого и среднего предпринимательства осуществляют мероприятия, указанные в части первой настоящего пункта, исходя из финансовых возможностей организации. |  |
| **111** | **9.2** | В каждой организации отрасли обеспечивать работу комиссий по трудовым спорам и комиссий по профилактике пьянства и алкоголизма. |  |
| **112** | **9.3** | Активизировать воспитательную работу среди членов трудового коллектива по предупреждению нарушений трудовой дисциплины, пьянства и алкоголизма. Использовать формы морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни и имеющих высокие показатели в работе. |  |
| **113** | **9.4** | Выд В организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с согласия собрания (конференции) работников, (а в государственных и муниципальных, унитарных предприятиях с согласия собственника) имеют право создавать страховые и резервные фонды на критический случай остановки производства или банкротства. |  |
| **114** | **9.5** | Выд Обеспечивать своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд России на каждого работника, о чем 2 раза в год отчитываются перед коллективами. |  |
| **115** | **9.6** | Обеспечивать качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии в Пенсионный фонд РФ.  Заключать с ответствующим органом Пенсионного фонда Российской по Республике Башкортостан соглашение об информационном взаимодействии. |  |
| **116** | **9.7** | Пр При реорганизации, смене собственника, банкротстве, ликвидации организации обеспечивать своевременную передачу архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получения дополнительных льгот. |  |
| **117** | **9.8** | При выплате заработной платы работникам отражать в расчетных листках каждого суммы начисленных в его пользу страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за соответствующий период. |  |
| **118** | **9.9** | Информировать работников о сведениях, представленных в орган Пенсионного фонда РФ для индивидуального (персонифицированного) учета, по мере их представления. |  |
| **119** | **9.10** | Предусматривать в локальных нормативных актах или коллективных договорах, исходя из финансовых возможностей, порядок и условия предоставления  работникам:  -компенсации расходов питание, лечение, включая протезирование зубов;  - путёвок в детские оздоровительные учреждения, а также на санаторно-курортное лечение работников;  - кредитов на приобретение жилой площади нуждающимся в улучшении жилищных условий.  - частичной или полной оплаты за содержание детей в детских дошкольных учреждениях, жилья, включая оплату за пользование общежитиями, и коммунальных услуг.  - единовременной материальной помощи в связи с уходом на пенсию при стаже работы вотрасли:  до 10 лет – не менее месячного заработка,  от 10 до 15 не менее 2 месячного,  от 15 до 20 не менее 3 месячного,  от 20 до 25 не менее 4 месячного,  от 25 до30 лет не менее 5 месячного,  свыше 30 не менее 6 месячного заработка. |  |
| **120** | **9.11** | Работодатели организуют в соответствии с коллективным договором (перевозку) работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта. |  |
| **121** | **10.5** | Предоставлять профкомам в бесплатное пользование оборудование, мебель, помещения, средства связи и другую оргтехнику, транспорт, проводить за свой счет уборку и ремонт помещения, оргтехники и мебели, обеспечивать печатание и размножение материалов, необходимых для работы профкома, а также выделять средства для обеспечения деятельности профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором. |  |
| **122** | **10.6** | Перечислять профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, денежные средства на культурно-массовую и физкультурную работу в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда. |  |
| **123** | **10.7** | Рекомендовать работодателям включать наделенного соответствующими полномочиями представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в состав членов коллегиальных органов управления организацией с правом совещательного голоса. |  |
| **124** | **10.8** | Предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы свободное от работы время с сохранением среднего заработка, в порядке предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей, обучения и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами. |  |
| **125** | **10.9** | В соответствии с частью пятой статьи 377 Трудового кодекса РФ, подпунктом 1 пункта 1статьи 98 Устава профсоюза строителей России и коллективным договором одновременно с выплатой заработной платы работникам, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные в размере не менее 1%, согласно письменным заявлениям из заработной платы работников-членов профсоюза, на расчетный счет профсоюзной организации в размере 65% и на расчетный счет рескома профсоюза в размере 35% от общей суммы начисленных профсоюзных взносов.  В таком же порядке и на тех же условиях работодатель перечисляет на счет профсоюза денежные средства из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза (солидарные взносы), удержанные из их заработной платы по письменным заявлениям.  При заключении договора о расчетно-кассовом обслуживании между первичной профсоюзной организаций и рескомом профсоюза работодатель перечисляет всю сумму удержанных профсоюзных и солидарных взносов на расчетный счет рескома профсоюза, с последующим возвратом 65% первичной профсоюзной организации.  Ежемесячно одновременно с оформлением банковских документов на выплату заработной платы работникам передают в банк оформленные в соответствии с письмом ЦентральногоБанка РФ от 27 мая 1997 года № 456 «О порядке перечисления на счета профсоюзов денежныхсредств (взносов) из заработной платы работников» платежные поручения на перечисление профсоюзной организации удержанных из заработной платы работников членских профсоюзных взносов за соответствующий учетный период.  Ежеквартально оформляют в установленном порядке акты сверки с профсоюзной организацией по перечислению на ее расчетный счет членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, с приложением бухгалтерской справки об общих суммахначисленной заработной платы и удержанных профсоюзных взносах (либо копии свода поначисленной заработной плате и свода по удержанной заработной плате) за соответствующий период. |  |
| **126** | **10.10** | Распространять на выборных профсоюзных работников социально- экономические и трудовые льготы, системы оплаты и стимулирования труда, включая вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год (13 зарплата), порядок распределения акций при акционировании и другие права и льготы, в том числе и при нанесении вреда их здоровью на производстве, предусмотренные для работников организации, в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. |  |
| **127** | **10.11** | Любые случаи увольнения не освобожденных от основной работы председателей и членов выборных профсоюзных коллегиальных органов в организациях, помимо соблюдения общего порядка увольнения, производить с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. |  |
| **128** | **10.12** | Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзные органы после окончания срока выборных полномочий предоставлять прежнюю работу (должность), а при её отсутствии, другую равноценную работу (должность), в той, или с согласия работника, в другой организации, с уровнем оплаты, не ниже сложившегося, в период работы в выборных профсоюзных органах. |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Исполнитель заполнения формы ОТС

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО)

Тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_