

Принято Съездом
АРООР «Союз строителей РБ»
с изменениями и дополнениями
протокол № 1 от 28 марта 2019 года

Председатель Правления

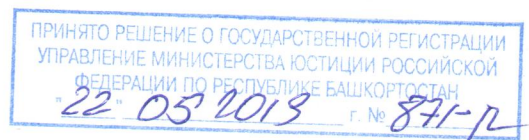


Р. Ф. Мамлеев

У С Т А В
Ассоциации Республиканское отраслевое объединение работодателей
«Союз строителей Республики Башкортостан»

г.Уфа

1



СОДЕРЖАНИЕ

Статья 1. Общие положения.....	3
Статья 2. Предмет, цели, задачи и виды деятельности Объединения работодателей.....	4
Статья 3. Права Объединения работодателей.....	6
Статья 4. Обязанности Объединения работодателей.....	9
Статья 5. Условия и порядок приема в члены Объединения работодателей и выхода из него.....	10
Статья 6. Права членов Объединения работодателей.....	11
Статья 7. Обязанности членов Объединения работодателей.....	11
Статья 8. Общее собрание Объединения работодателей	12
Статья 9. Правление Объединения работодателей	14
Статья 10. Президент Объединения работодателей	15
Статья 11. Ревизионная комиссия Объединения работодателей	16
Статья 12. Порядок наделения представителя (представителей) Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров....	17
Статья 13. Источники формирования имущества Объединения работодателей.....	18
Статья 14. Учет и отчетность Объединения работодателей.....	18
Статья 15. Порядок внесения изменений в Устав.....	19
Статья 16. Почетное членство Объединения работодателей.....	19
Статья 17. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей.....	19

Статья 1. Общие положения

1.1. Ассоциация Республиканское отраслевое объединение работодателей «Союз строителей Республики Башкортостан», именуемое в дальнейшем «Объединение работодателей», является социально-ориентированной некоммерческой организацией, образованная в организационно-правовой форме ассоциации и основанной на добровольном членстве работодателей, осуществляющих деятельность в сфере строительства, проектирования, научно-исследовательских работ, инженерных изысканий, производства строительных материалов и конструкций и других видов работ на территории Республики Башкортостан, не имеющей цели – извлечение прибыли в качестве основной цели в своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между участниками. Объединение работодателей является региональным отраслевым (отрасли: строительство, производство строительных материалов) объединением работодателей.

1.2. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996 года № 7-ФЗ и «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ, а также нормами, предусмотренными настоящим Уставом.

1.3. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.4. Объединение работодателей имеет в своей собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть ответчиком и истцом в суде.

1.5. Объединение работодателей в интересах достижения целей вправе входить в состав других объединений (ассоциаций, союзов), а также учреждать для осуществления предпринимательской деятельности хозяйственные общества или участвовать в таких обществах.

1.6. Объединение работодателей создается без ограничения срока деятельности; самостоятельно определяет программу своей деятельности, в том числе предусматривают своими программами и уставами в соответствии с федеральными законами осуществление деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

1.7. Объединение работодателей имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных учреждениях на территории Российской Федерации; осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного

самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

1.8. Объединение работодателей имеет печать с полным наименованием на башкирском и русском языках, символику, а также вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

Вид символики Объединения работодателей - эмблема, основой которой является вертикальная фигура в форме прямоугольника с закругленной нижней частью и выполненной в трехцветном изображении государственного флага Республики Башкортостан. На синем фоне надпись белого цвета: Объединение работодателей. На белом фоне надпись красного цвета: Союз строителей. На зелёном фоне расположен смещенный в левую сторону белый круг, заключающий в себе схематическое изображение строящегося жилого дома и строительного крана. С правой стороны на зелёном фоне по дуге надпись белого цвета: Республики Башкортостан.

1.9. Государство не отвечает по обязательствам Объединения работодателей, равно как Объединение работодателей не отвечает по обязательствам государства.

1.10. Полное официальное наименование Объединения работодателей: Ассоциация Республиканское отраслевое объединение работодателей «Союз строителей Республики Башкортостан».

1.11. Сокращенное официальное наименование АРООР «Союз строителей РБ»

1.12. Место нахождения Объединения работодателей, а также почтовый адрес и место хранения документов: Республика Башкортостан, 450008, г.Уфа, ул.Кирова, д.1, офис 421.

Статья 2. Предмет, цели, задачи и виды деятельности Объединения работодателей

2.1. Задачами Объединения работодателей являются:

2.1.1. выполнение Программы социально-экономического развития Республики Башкортостан, утвержденной Правительством Республики Башкортостан на период до 2030 года;

2.1.2. выполнение ежегодной Республиканской адресной инвестиционной программы по строительству жилья и социальных объектов, в том числе 100 летнему юбилею создания Республики Башкортостан.

2.2. Предметом деятельности Объединения работодателей является осуществление видов деятельности, направленных на достижение целей, установленных Уставом.

2.3. Целями Объединения работодателей являются:

2.3.1. объединение усилий и координация деятельности членов Объединения работодателей, направленной на укрепление и развитие материально-технической базы строительной отрасли в Республике Башкортостан, на увеличение производства новых строительных материалов и изделий, повышения их качества, внедрения новых технологий, эффективное использование имеющегося в капитальном строительстве потенциала в целях приумножения национального богатства республики;

2.3.2. содействие развитию в Республике Башкортостан различных форм собственности и свободного предпринимательства в сфере строительной отрасли, формирование производственных связей и кооперации организаций и предприятий строительной отрасли;

2.4. Видами деятельности Объединения работодателей являются:

2.4.1. участие в разработке и содействие реализации республиканских, территориальных, культурных, экологических программ и проектов социально-экономического развития, участие в формировании республиканской инвестиционной политике;

2.4.2. оказание всесторонней помощи, представительство законных интересов и защита прав своих членов – работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, профессиональными союзами и их объединениями, органами местного самоуправления и хозяйствующими субъектами (заказчиками);

2.4.3. развитие международного сотрудничества в сфере строительства и смежных с ним отраслей;

2.4.4. исследование и решение проблем строительного комплекса, стимулирование деловой и творческой активности, всесторонняя поддержка исследований;

2.4.5. поддержка и непосредственное участие в организации профессиональной подготовки строителей;

2.4.6. помощь в экономическом и социальном развитии членов Объединения работодателей;

2.4.7. поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа строительных организаций.

2.4.8. внесение в государственные органы предложений по разработке или уточнению действующих законодательных и нормативных актов, стандартов, строительных норм и правил, а также по вопросам, связанных с деятельностью объединения работодателей;

2.4.9. проведение анализа уровня деловой активности на рынке строительной продукции и услуг, подготовка соответствующих рекомендаций;

2.4.10. содействие обобщению и распространению отечественного и мирового опыта в области капитального строительства, пропагандирование передовых технологий, «ноу-хау», прогрессивных методов труда и управления;

2.4.11. участие в совершенствовании подготовки специалистов в строительных вузах, средних специальных учебных заведениях, в повышении квалификации специалистов, занятых в строительном комплексе;

2.4.12. содействие совершенствованию рыночной инфраструктуры в Республике Башкортостан, созданию преимущественных условий для деятельности отечественных работодателей;

2.4.13. способствует развитию финансово-кредитной системы, участвует в создании промышленно-строительных банков ипотечного кредитования, инвестиционно-страховых компаний и фондов;

2.4.14. содействие профессиональной консолидации ученых и специалистов, занятых в строительных отраслях, повышение престижа профессии строителя;

- 2.4.15. формирование согласованной позиции членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и отстаивание ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- 2.4.16. согласование с другими Объединениями работодателей позиции объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
- 2.4.17. участие в работе постоянно действующих комиссий по социальному партнерству, в разработке и реализации планов и подготовке и заключению соглашений по вопросам социально-трудовых отношений, способствует выполнению принятых членами объединения работодателей обязательств в области социально-экономического развития;
- 2.4.18. организация и участие в ярмарках, выставках, конференциях, семинарах, съездах, любых других маркетинговых и иных мероприятиях;
- 2.4.19. учреждение и присуждение региональных премий, дипломов, именных стипендий, других видов поощрения, а также представление к присуждению почетных званий, премий, учреждаемых государственными и иными организациями;
- 2.4.20. организация и проведение для членов Объединения работодателей семинаров, научно-практических конференций, съездов, выставок, круглых столов, деловых встреч, профессиональных праздников и других мероприятий; взаимодействие с аналогичными объединениями, обществами, неправительственными организациями России и зарубежных стран, участие в отечественных и международных выставках, семинарах и конференциях;
- 2.4.21. разработка профессиональных этических норм и правил;
- 2.4.22. на основании действующего законодательства заключение соглашений с правительственными, профсоюзными и другими организациями о совместном участии в решении социально-экономических, научно-технических и других вопросов в интересах членов Объединения работодателей; изучении, обобщении и распространении опыта положительной работы организации по стабилизации и наращиванию объемов производства, выработка предложений по повышению эффективности их деятельности;
- 2.4.23. поддержка взаимного доверия, престижа организации – объединения работодателей, контактов их руководителей и специалистов надежности и добропорядочности во взаимоотношениях организаций между собой;
- 2.4.24. осуществлять общественную экспертизу законопроектов касающихся деятельности в области строительства.

Статья 3. Права Объединения работодателей

3.1. Объединение работодателей имеет право:

3.1.1. представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Объединения работодателей, а также работодателей - членов Объединений работодателей, входящих в Объединение работодателей, и субъектов

предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Объединение работодателей, в случаях и в порядке, которые установлены уставом Объединения работодателей;

3.1.2. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.1.2.1. в случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей, если состав членов данного объединения работодателей отвечает требованиям, установленным настоящим Федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей;

3.1.2.2. предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Объединения работодателей или в других формах, определенных Объединением работодателей;

3.1.2.3. осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.1.3. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.1.4. вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

3.1.4.1. участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

3.1.4.2. оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

3.1.4.3. направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.1.5. принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.1.6. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

3.1.6.1. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

3.1.7. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.1.8. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной

аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3.1.9. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

3.1.10. учреждать в рамках объединения работодателей премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды наград;

3.1.11. возбуждать ходатайство по представлению к наградам, премиям, почетным званиям, учреждаемые государственными органами и иными организациями;

3.1.19. участвовать в разработке программ развития строительного комплекса Республики Башкортостан, их практическая реализация.

Статья 4. Обязанности Объединения работодателей

4.1. Объединение работодателей обязано:

4.1.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

4.1.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

4.1.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

4.1.4. предоставлять профессиональным союзам и объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

4.1.5. осуществлять контроль за выполнением, заключенных Объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

4.1.6. содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективными договорами, заключенными работодателями – членами объединения работодателей;

4.1.8. вести реестр членов Объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности. Объединение работодателей, входящее в общероссийское, общероссийское отраслевое (межотраслевое), межрегиональное (отраслевое, межотраслевое), представляет указанным объединениям работодателей

сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов объединения работодателей.

Статья 5. Условия и порядок приема в члены Объединения работодателей и выхода из него

5.1. Объединения работодателей открыто для вступления новых членов. Членами объединения работодателей могут быть работодатели (юридические лица и физические лица), осуществляющие деятельность в сфере строительства, проектирования, научно-исследовательских работ, инженерных изысканий, инженерно-консультационных услуг, производства строительных материалов и конструкций, машин и оборудования, признающие и выполняющие положения настоящего Устава, и внесшие соответствующие взносы.

5.2. Прием в члены Объединения работодателей осуществляется постановлением Правления на основании письменного заявления работодателя – юридического лица с приложением соответствующего решения полномочного органа юридического лица и копии свидетельства о государственной регистрации или заявления работодателя – индивидуального предпринимателя с приложением копии свидетельства о его государственной регистрации в данном качестве. Постановление считается принятым, если за кандидата в члены Объединения работодателей подано не менее 2/3 голосов от числа присутствующих членов Правления Объединения работодателей.

Заявитель обязан в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня принятия постановления Правлением о приеме в члены Объединения работодателей внести вступительный и полугодовой членский взносы.

Кандидат считается принятым в члены Объединения работодателей после внесения вступительного и полугодового членского взносов.

5.3. Добровольный выход из Объединения работодателей осуществляется на основании письменного заявления члена Объединения работодателей.

5.4. По постановлению Правления или Общего собрания Объединения работодателей член Объединения работодателей может быть исключен из Объединения работодателей за нарушение настоящего Устава, постановлений органов управления Объединения работодателей, неуплату членского годового взноса в течение шести месяцев и более, прекращения деятельности юридического (физического) лица, а также за деятельность, противоречащую целям и задачам Объединения работодателей.

5.5. Решение об исключении из Объединения работодателей принимается большинством голосов Общего собрания Объединения работодателей (или Правления), в случае передаче ему таких полномочий Общим собранием Объединения работодателей, принимающих участие в заседании Общего собрания или Правления Объединения работодателей. Постановление Правления Объединения работодателей об исключении может быть обжаловано на Общем собрании Объединения работодателей.

5.6. Юридические лица – члены Объединения работодателей могут осуществлять свои права через полномочных представителей, действующих на основании доверенности, выданной в установленном порядке.

Статья 6. Права членов Объединения работодателей

6.1. Члены Объединения работодателей имеют равные права независимо от времени вступления в Объединение работодателей.

6.2. Члены Объединения работодателей имеют право:

6.2.1. избирать и быть избранными в органы управления и контрольно-ревизионные органы Объединения работодателей, а также контролировать деятельность органов управления органов в соответствии с настоящим Уставом;

6.2.2. участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определенном настоящим Уставом;

6.2.3. вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определенном настоящим Уставом;

6.2.4. участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношений и связанные с ними экономические отношения;

6.2.5. получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключаемых им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

6.2.6. свободно выходить из Объединения работодателей.

Статья 7. Обязанности и ответственность членов Объединения работодателей

7.1. Члены Объединения работодателей обязаны:

7.1.1. выполнять требования настоящего Устава;

7.1.2. всемерно способствовать реализации целей и задач Объединения работодателей;

7.1.3. соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, – выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями. Предоставлять два раза в год информацию о выполнении обязательств Республиканского и Отраслевого тарифного Соглашений, социальные, технико-экономические показатели и один раз в год параметров оценки корпоративной ответственности в установленные сроки;

7.1.4. уплачивать вступительные и членские взносы;

7.1.5. принимать участие в деятельности Объединения работодателей;

7.1.6. выполнять решения руководящих органов Объединения работодателей и его руководителей, принятых в пределах их компетенции;

7.1.7. способствовать своей деятельностью повышению эффективности работы Объединения работодателей;

7.1.8. не совершать действий, нарушающих Устав, этику товарищеских отношений, а также действия, наносящие моральный и материальный ущерб Объединению работодателей, воздерживаться от деятельности, противоречащей целям и задачам, провозглашенным объединением работодателей.

7.2. Нарушение или неисполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями;

7.3. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении работодателей.

7.4. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия соглашений, заключенных Объединением работодателей, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

Статья 8. Общее собрание Объединения работодателей

8.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей (далее – Общее собрание).

8.2. Общее собрание созывается постановлением Правления Объединения работодателей не реже одного раза в два года.

8.3. Внеочередное Общее собрание может быть созвано по инициативе Президента, Правления Объединения работодателей, а также по требованию не менее одной десятой членов Объединения работодателей или ревизионной комиссии.

8.4. До сведения членов Объединения работодателей доводится место и время проведения Общего собрания, а также его повестка дня. О включении в повестку дня вопросов, первоначально в нее не вошедших, члены Объединения работодателей должны быть извещены заранее.

8.5. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует большинство членов Объединения работодателей (их представителей).

8.6. Постановления принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании открытым или тайным голосованием.

Голосование происходит по принципу – один представитель от каждого члена объединения работодателей с правом одного голоса.

8.7. На Общем собрании ведется протокол. Протоколы подписываются председательствующим и секретарем, прошнуровываются, скрепляются печатью Объединения работодателей, подписываются и хранятся в соответствующем деле.

8.8. Общее собрание решает любые вопросы деятельности Объединения работодателей.

8.9. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

8.9.1. утверждение Устава Объединения работодателей, внесение в него изменений и дополнений с последующей регистрацией в установленном порядке;

8.9.2. определение приоритетных направлений деятельности, целей и задач Объединения работодателей, принципов формирования и использования имущества;

8.9.3. утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения работодателей;

8.9.4. утверждение долгосрочных комплексных программ и проектов Объединения работодателей;

8.9.5. заслушивание и утверждение отчетов Правления Объединения работодателей;

8.9.6. избрание Правления Объединения работодателей и досрочное прекращение его полномочий;

8.9.7. избрание Ревизионной комиссии Объединения работодателей и досрочное прекращение его полномочий;

8.9.8. избрание Президента Объединения работодателей и досрочное прекращение его полномочий;

8.9.9. заслушивание отчетов Ревизионной комиссии;

8.9.10. принятие решения о реорганизации Объединения работодателей;

8.9.11. принятие решения о ликвидации Объединения работодателей, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

8.9.12. образование других органов Объединения работодателей и досрочное прекращение их полномочий;

8.9.13. определение порядка приема в члены Объединения работодателей и исключения из числа его членов, принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты вступительных и членских взносов;

8.9.14. порядок определения размера и способа уплаты членских взносов;

8.9.15. принятие решений о создании Объединением работодателей других юридических лиц, об участии Объединения работодателей в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения работодателей.

8.10. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов Объединения работодателей. Решения по вопросам исключительной компетенции принимаются, если по данному вопросу проголосовало квалифицированное большинство в 2/3 голосов присутствующих на Общем собрании членов Объединения работодателей.

8.11. О созыве Общего собрания члены Объединения работодателей уведомляются письменно не позднее, чем за 14 рабочих дней до даты его проведения. В уведомлении созыва Общего собрания указывается время, место его проведения и вопросы повестки дня заседания, определяемых Правлением

Объединения работодателей. Проекты документов, проекты изменений, вносимых в документы, проекты постановлений и повестка дня размещаются на сайте Объединения в сети «Интернет» не менее, чем за 7 дней до даты проведения Правления Объединения работодателей.

8.12. Предложения по повестке дня заседания Общего собрания представляются в Правление Объединения работодателей не менее, чем за 5 рабочих дней до даты его проведения. Правление Объединения работодателей обязано рассмотреть поступившие предложения и принять решение о включении их в повестку дня Общего собрания или о мотивированном отказе во включении в указанную повестку дня.

Статья 9. Правление Объединения работодателей

9.1. Правление Объединения работодателей (далее – Правление) избирается Общим собранием Объединения работодателей сроком на четыре года. Члены Правления могут избираться на новый срок неоднократно.

9.2. Количественный состав Правления определяется Общим собранием.

9.3. В Правление входят Президент и члены Правления, избранные в Правление Общим собранием Объединения работодателей.

9.4. Правление является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом Объединения работодателей в период между Общими собраниями и может принимать решения по всем вопросам, не относящимся к исключительной компетенции Общего собрания.

9.5. Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Внеочередное заседание Правления может быть созвано по инициативе Президента или 1/3 членов Правления.

Заседание Правления правомочно, если присутствует большинство членов Правления.

Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Правления открытым голосованием (если иное не предусмотрено настоящим Уставом).

9.6. Правление:

9.6.1. подотчетно Общему собранию, созывает Общее собрание Объединения работодателей, готовит повестку дня, решает организационные вопросы, определяет норму представительства на Общее собрание;

9.6.2. вправе предварительно обсуждать все вопросы, подлежащие рассмотрению на Общем собрании с подготовкой по ним необходимых документов; организует выполнение решений Общего собрания;

9.6.3. решает вопросы условий членства, приема в члены и исключения из членов Объединения работодателей;

9.6.4. вводит в состав Правления новых членов взамен выбывших с утверждением их на очередном или внеочередном Общем собрании. Возможен добровольный выход из членов Правления;

9.6.5. избирает заместителя Председателя Правления (руководителей других органов Объединения работодателей, действующих на основании настоящего Устава и утвержденных положений);

- 9.6.6. разрабатывает и утверждает положения, инструкции, иные документы, регламентирующие деятельность Объединения работодателей;
- 9.6.7. принимает обращения в государственные, общественные и иные организации по вопросам, входящим в компетенцию Объединения работодателей;
- 9.6.8. утверждает Положение о почетном члене Объединения работодателей.
- 9.6.9. избирает координационную группу от стороны работодателей в состав Республиканской и отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Вводит в состав ревизионной комиссии новых членов взамен выбывших с последующим утверждением на очередном Общем собрании;
- 9.6.10. устанавливает размер ежемесячного вознаграждения Президенту Объединения работодателей.
- 9.6.11. Правление рассматривает и иные вопросы, не входящие в компетенцию Общего собрания.

Статья 10. Президент Объединения работодателей

- 10.1. Президент Объединения работодателей (далее – Президент) избирается Общим собранием сроком на четыре года. Президент может быть избран на новый срок неоднократно. Президент является председателем Правления.
- 10.2. Президент:
- 10.2.2. возглавляет и ведет заседания Правления, председательствует на Общем собрании, распределяет и контролирует исполнение обязанностей между членами Правления;
- 10.2.3. представляет без доверенности Объединение работодателей в отношении с государственными, профсоюзными и общественными организациями Республики Башкортостан и Российской Федерации, российскими и иностранными лицами, заключает соглашения, договора и совершает иные сделки от имени объединения работодателей;
- 10.2.4. открывает счета Объединения работодателей в кредитных (банковских) организациях, имеет право первой подписи финансовых документов;
- 10.2.5. отчитывается перед Общим собранием Объединения работодателей за работу возглавляемого им Правления и всего Объединения работодателей в целом, несет ответственность за выполнение возложенных на него обязанностей;
- 10.2.6. в период между заседаниями Правления осуществляет руководство деятельностью Объединения работодателей, в том числе принимает оперативные решения по вопросам повседневной деятельности;
- 10.2.7. утверждает организационно-распорядительные документы по вопросам, входящих в компетенцию объединения работодателей;
- 10.2.8. утверждает структуру, штатное расписание, фонд оплаты труда, премиальную систему Объединения работодателей в пределах, утвержденной сметой расходов;

- 10.2.9. утверждает должностные инструкции работников Объединения работодателей;
- 10.2.10. осуществляет прием и увольнение штатных работников;
- 10.2.11. поощряет штатных работников за активную работу, налагает на них взыскания в порядке, установленном законодательством;
- 10.2.12. издает приказы и распоряжения;
- 10.2.13. распоряжается имуществом Объединения работодателей;
- 10.2.14. контролирует ежегодную уплату членских и целевых взносов членами Объединения работодателей.

Статья 11. Ревизионная комиссия Объединения работодателей

11.1. Ревизионная комиссия Объединения работодателей (далее - Ревизионная комиссия) избирается Общим собранием сроком на четыре года, является контролирующим органом Объединения работодателей и состоит не менее, чем из 3-х человек.

11.2. Деятельность Ревизионной комиссии возглавляет Председатель Ревизионной комиссии.

11.3. Членами Ревизионной комиссии не могут быть избранные члены Правления.

11.4. Ревизионная комиссия:

11.4.1. осуществляет контроль и ежегодные ревизии финансовой деятельности Объединения работодателей;

11.4.2. дает заключения по отчетам и балансам объединения работодателей. Без заключения Ревизионной комиссии Общее собрание не вправе утверждать баланс и отчет Объединения работодателей;

11.4.3. следит за соблюдением действующего законодательства в деятельности Объединения работодателей, его органов и должностных лиц;

11.4.4. отчитывается о своей работе перед Общим собранием.

11.5. Заседание Ревизионной комиссии правомочно, когда присутствует более половины от числа избранных членов Ревизионной комиссии.

Решения принимаются простым большинством из числа присутствующих членов Ревизионной комиссии.

11.6. Решения Ревизионной комиссии оформляются протоколом, который подписывается Председателем Ревизионной комиссии и Секретарем.

Члены Ревизионной комиссии вправе письменно изложить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания Ревизионной комиссии.

Протокол заседания ревизионной комиссии оформляется не позднее чем через 10 рабочих дней после его проведения. В протоколе указываются:

- 1) дата, время, место проведения заседания и номер протокола;
- 2) перечень лиц, участвующих в заседании;
- 3) повестка дня заседания;
- 4) основные положения выступлений лиц, участвующих в заседании;
- 5) вопросы, поставленные на голосование;
- 6) результаты голосования;

7) решения, принятые Ревизионной комиссией;

8) иная необходимая информация.

К протоколу заседания Ревизионной комиссии прилагаются материалы (в том числе заключения, акты проверок и иные документы), послужившие основанием для принятия Ревизионной комиссией соответствующих решений.

Протокол заседания Ревизионной комиссии направляется заинтересованным лицам в течение 5 дней с даты его подписания.

11.7. Члены Ревизионной комиссии вправе затребовать, а члены Объединения работодателей, его руководители и работники аппарата исполнительной дирекции обязаны предоставить запрашиваемые документы и дать объяснения по вопросам, касающимся финансовой и хозяйственной деятельности объединения работодателей;

11.8. Решением Правления по согласованию с Ревизионной комиссией к проведению ревизий могут привлекаться независимые эксперты и аудиторы.

11.9. По требованию не менее, чем одной десятой от общего числа членов Объединения работодателей может быть проведена внеочередная ревизия финансовой и хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

11.10. По результатам ревизии Ревизионная комиссия может требовать созыва внеочередного Общего собрания Объединения работодателей.

11.11. Члены Ревизионной комиссии могут участвовать в заседании Правления с правом совещательного голоса.

Статья 12. Порядок наделения представителя (представителей)

Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров

12.1. Президент или назначенное Правлением лицо является полномочным представителем Объединения работодателей в постоянно действующей Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с законом РБ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Президент или назначенное Правлением лицо является представителем Объединения работодателей полномочным на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Республиканского и отраслевого (тарифного) и иных соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных споров.

Президент действует без доверенности от имени Объединения работодателей при осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте.

12.2. Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Республиканского и отраслевого (тарифного) соглашений, а также для участия в примирительных процедурах при возникновении коллективных споров Президент вправе назначить полномочного (ых) представителя (ей)

Объединения работодателей из числа лиц, входящих в органы управления Объединения работодателей. При осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте, полномочные представители Объединения работодателей действуют на основании доверенности, выданной Президентом.

Статья 13. Источники формирования имущества объединения работодателей

13.1. Источниками формирования имущества Объединения работодателей являются:

13.1.1. вступительные, членские и целевые взносы членов Объединения работодателей;

13.1.2. добровольные взносы, дары и пожертвования юридических и физических лиц;

13.1.3. дивиденды (доходы, проценты), получаемые по облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

13.1.4. доходы, получаемые от собственности Объединения работодателей;

13.1.5. поступления от мероприятий, проводимых Объединением работодателей;

13.1.6. доходы от гражданско-правовых сделок;

13.1.7. Объединение работодателей может иметь в собственности здания, сооружения, строения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности Объединения работодателей.

Статья 14. Учет и отчетность Объединения работодателей

14.1. Объединение работодателей ведет оперативный, бухгалтерский и статистический учет в порядке, установленном действующим законодательством.

14.2. Итоги деятельности отражаются в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и представляются на утверждение Общему собранию.

14.3. Ответственность за состояние учета, своевременное представление бухгалтерской и иной отчетности возлагается на главного бухгалтера Объединения работодателей.

14.4. Финансовый год устанавливается с 1 января по 31 декабря текущего года включительно.

14.5. Годовой отчет о деятельности Объединения работодателей и баланс составляется и представляется не позднее, чем через два месяца после окончания финансового года Правлению для обсуждения и представляется для утверждения Общему собранию. Годовой отчет должен быть утвержден Ревизионной комиссией.

14.6. Объединение работодателей в установленном порядке несет ответственность за сохранность документов управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и других.

Документы Объединения работодателей по личному составу штатного аппарата в случае ликвидации передаются в установленном порядке в Государственный архив Общественных объединений Республики Башкортостан.

Статья 15. Порядок внесения изменений в Устав

15.1. Решение о внесении и изменений и дополнений в устав Объединения работодателей или утверждение устава в новой редакции принимается на Общем собрании Объединения работодателей квалифицированным большинством в 2/3 голосов присутствующих на Общем собрании членов Объединения работодателей.

15.2. Изменения и дополнения в устав или устав в новой редакции подлежат государственной регистрации.

15.3. Изменения и дополнения в устав или устав в новой редакции приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации.

Статья 16. Почетное членство Объединения работодателей

16.1. Объединение работодателей имеет Почетное членство. Почетное членство не порождает юридических прав и обязанностей Почетного члена по отношению к Объединению работодателей и наоборот.

16.2. Почетными членами Объединения работодателей могут быть видные общественные деятели, известные строители, представители предпринимательских кругов, деятели науки, внесшие значительный вклад в реализацию проектов и программ Объединения работодателей и развития строительного комплекса Республики Башкортостан.

16.3. Почетные члены избираются решением Правления, принятым квалифицированным большинством голосов в 2/3 присутствующих на заседании членов Правления.

Статья 17. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей

17.1. Решение о реорганизации, ликвидации Объединения работодателей принимается на Общем собрании квалифицированным большинством в 2/3 голосов присутствующих на Общем собрании членов Объединения работодателей. Организация по решению своих членов может быть преобразована в общественную организацию, автономную некоммерческую организацию или фонд.

17.2. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано в случаях, установленных федеральными законами.

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

22.05.2018 г. № 871-П

17.3. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, установленном федеральными законами.

17.5. Учредители, передавшие Объединению работодателей в собственность имущество, не сохраняют права на переданное имущество, в том числе на членские взносы.

17.6. При ликвидации Объединения работодателей оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами, направляется в соответствии с учредительными документами Объединения работодателей на цели, в интересах которых она была создана, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества ликвидируемой Объединения работодателей в соответствии с ее учредительными документами не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН
"22" 05 2013 г. № 8712

Запись о государственной регистрации некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц

№ 01 04 2010 г.
ОГРН 1040203913386

Ведомственный учетный номер 03/412/1589

Запись о государственной регистрации изменений и дополнений в уставе некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц

№ 30 05 2013 г.

Исеев Ильяс
Упреобленец
(должность)



Подпись: И.И. Шигурин (ф.и.о.)

Генеральный директор
И.И. Шигурин

20 (двадцать) листов



Всего пронумеровано, пронумеровано